

het V.D.H-tje

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL - VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Nu wij een jaar vrij zijn Ons bedrijf herstelt zich met kracht Doch wij zijn er nog lang niet.

Na de bespreking in het gehavende hotelletje aan de Veluwezoom, waar de generaal Bedell Smith en Blaskowitz ret eens werden, volgde het verlossende radiobERICHT van de B.B.C. — het Duitse leger in Nederland had gecapituleerd.

Dat is vandaag precies een jaar geleden. 4 Mei 1945 sloten wij een periode van 5 jaren van achteruitgang af. De toestand was allersomberst; nog nooit in de geschiedenis was Nederland zo aan de rand van de afgrond greeuweest.

Het land was gezengd en geblakerd door de oorlog, steden en dorpen waren verwoest, onatziensbare landerijen onder water gezet. Walcheren, de tuin van Nederland en de Wieringermeer, onze grootste waterbouwkundige schepping, stonden blank.

Velen van onze mannen waren in het buitenland en wij wisten niet of ze nog leefden, onze vrouwen hadden een wrede, harde winter achter de rug, die hen geestelijk en lichamelijk op een zware proef stelde, onze kinderen waren ondervoed, slecht gekleed en verpauperd.

Onze fabrieken waren deels verwoest of leeggeplunderd, de bruggen opgeblazen, de spoorwegen totaal beroofd van alle rollend materiaal, onze koopvaardijvloot offerd voor de gemeenschappelijke zaak. In de steden heerste hongersnood, de gezondheidsstoestand van de bevolking was ontstellend en zorgwekkend, wij waren de wanhoop nabij.

Toen kwam de ommekeer: Voeder weer even welverzorgd uitziet selbombardeerten, kaak, wilt- als in de „goede oude tijd“, brood, meat and vegetables, sl- Weinu, het is nog niet zover, rten zwak: laat geen auto of motor onbabeerd in hun nabijheid staan, want die werken op hen als een magneet. Eerst wordt Dirk „aangetrokken“, spoedig gevolgd door Nels.

Wij wensden beiden een prettige diensttijd en een lot weztrients bij Van der Heem.

LEZING
over Onderwijsvernieuwing
Zodis reeds in het vorige VDH-tje werd vermeld vindt op 8 Mei te 8 uur in de bioscoopzaal een inleiding over onderwijsvernieuwing plaats door den heer J. H. Bolt te Amersfoort.

Voor bijtuning van deze lezing kan men zich opgeven: te. op het Kersprekkur van 30 April.

Sociale Zaken
schriftelijk aan het secretariaat van de Kern
4e afdeling Soc Zaken

HUISHOUDCURSUS

We gaan beginnen! De 3 cursussen die geplaatst zijn, worden gehouden: Dinsdagavond van 8—10 uur in de Prinses Beatrixschool (Heerenstraat 38, Voorburg); Dondagavond van 5.30—7.30 en 8—10 uur in de St. Agnes-school (Stonstraat 6, Voorburg).

De plaats waar de vierde cursus wordt gehouden is waarschijnlijk de huishoudschool „Licht, Liefde, Leven“ in de Vinksteijnstraat. Het is echter nog niet gelukt een leertares voor deze lessen te vinden, zodat deze cursus de eerstvolgende week nog niet kan beginnen.

De cursussen die oorspronkelijk 2 Mei zouden beginnen in de St. Agnes-school, zijn in verband met de herdenkingsbijeenkomst in Metropole-Palace, uitgesteld tot 9 Mei.

De cursussen in de Beatrixschool begint 7 Mei. Het is de bedoeling om vóór de zomervacantie der huishoudscholen 10 kooklessen te houden, daarna in September 4 dek- en dienlessen.

Bij de indeling in de verschillende groepen is zoveel mogelijk rekening gehouden met de woonadressen en bijzondere wensen der deelnemers.

Aan iedere kookcoursus is een mededeling toegestuurd waar de groep op vermeld staat waartoe zij behoort, alsmede datum, uur en school van samenkomst. De kosten van 10 lessen die f 2, middagpauze en na werktijd in wachtkamer 1 in de hall beneden. Vergeet niet een schort, kookmutsje, pannelap, schrift, pen of potlood en enig geld mee te nemen om de kosten van de verwenke en daarna verbodde levensmiddelen te voldoen.

Tot de eerste kookles!

De zangavond, die vorige week in ons filmzaaltje werd gehouden, was een groot succes. Het aantal deelnemers was groot en de belangstelling voor de komende zangavond zal wel geweldig zijn.

Het Type-examen

8 geslaagden.

Het resultaat van onze type-cursus is, dat 8 meisjes die drie maanden geleden nog moesten zoeken naar de letters op de schriftmachinesnelheid van 40 lettergrepen per minuut, kunnen typen.

Zij ontvingen hun opleiding bij het Instituut Schoevers en oefenden onder deskundige leiding in ons eigen bedrijf. En al kunnen zij zich nog stellig geen volleverd typiste noemen, het begin is er, zij weten precies hoe het moet — de vervolgcursus zal hen klaar maken voor het officiële examen van de Vereeniging van Leraren. Daarvoor is echter nodig, dat de snelheid opgevoerd wordt tot 50 lettergrepen per minuut.

- Geslaagd zijn: Mei, G. v. d. Engh, afd. Correspondentie
 " A. M. v. d. Reyden " Hoofdboekhouding
 " M. Stolk " Arbeid
 " C. M. v. d. Brande " Documentatie
 " J. Vogelhaar " Expeditie
 " A. Eckhardt " Stempeltakenkamer
 " G. v. d. Plas " Mag. Administratie
 " W. Mebus " Codering

Begin Mei starten wij met een nieuwe cursus.

Keuringen.

Zij die al wat langer bij ons zijn, weten wel hoe wij in de afgelopen jaren het gevaar van besmettelijke ziekten bestreden hebben. Wij kenden o.a. onze doortlichtingen op t.b.c. en de keuringen voor besmettelijke huidziekten.

Helaas zijn met het beginnigen van de oorlog niet levens deze naring heden verdwenen. Het is nu meer dan ooit nodig voor onze gezondheid te waken. Daarom hebben wij bij de bevoegde instanties een doorlichting voor ons gehele personeel aangevraagd. Dit kunnen wij namelijk niet zelf doen.

Wat wij wel kunnen doen en in de afgelopen jaren ook altijd gedaan hebben, is het keuren op besmettelijke huidafdoeningen, zoals scabiës. Deze onaanname zieke wordt veroorzaakt door de schurfmijt, die wij door een of andere aandraking kunnen oplopen en die zich onder de huid ingraaft en daar eijljes legt.

Vooraf de weke plaatsen zijn een welkom toevluchtsoord voor deze parasiet. Hij nestelt zich bij voorkeur tussen de vingers, aan de polsen, onder de oksels enz. Deze ziekte is bij tijdige ontdekking met een zalfkur van een paar dagen te genezen.

Desijds hebben wij met een intensieve keuring de scabiës overwonnen.

Het is tijd, dat wij weer de strijd aanbinden. In de komende veertien dagen wordt ieder verzocht zich volgens onderstaand rooster, na werktijd, even door onze verpleegster te laten onderzoeken. Het is een kwestie van enige seconden.

Komt allen op de aangegeven dagen. Wij rekenen op Uw medewerking. Het is Uw eigen belang.

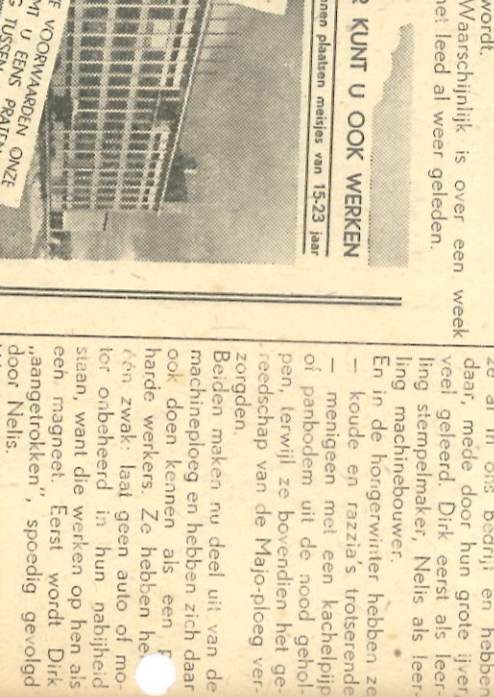
Maandag	29 April	Vrouwen fabriek	A t/m L
Dinsdag	30 April	idem	M t/m Z
Woensdag	1 Mei	Vrouwen kantoor	A t/m Z
Donderdag	2 Mei	Mannen fab	A t/m Z
Vrijdag	3 Mei	idem	M t/m Z
Maandag	6 Mei	idem	H t/m Z
Dinsdag	7 Mei	idem	O t/m Z
Woensdag	8 Mei	idem	V t/m Z
Donderdag	9 Mei	idem	A t/m Z
Vrijdag	10 Mei	idem kant	M t/m Z

MEISJES
HIER KUNT U OOK WERKEN
 Wij kunnen plaatsen meisjes van 15-23 jaar

Goede lonen
 Ruime ontspanmogelijkheid
 Legemeekoning reiskosten

U KUNT OP ATRACIEVE VOORWAARDEN ONZE PRODUCTIEN KOPEN KONT U ERNS PRATIN OP DINSDAG OF DONDERDAG TUSSEN 2 EN 4 UUR

VAN DER HEEM N.V.
MAANWEG 254
DEN HAAG

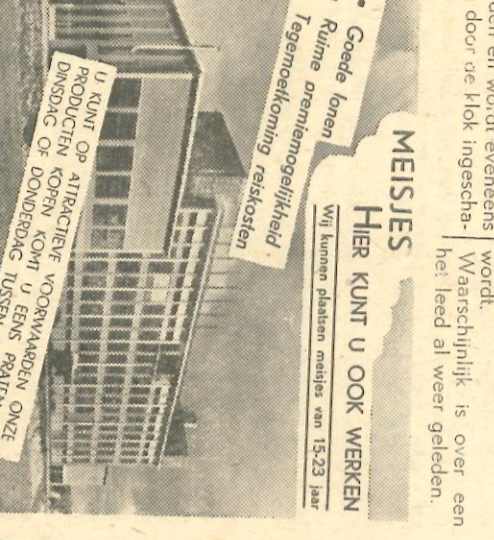


ONZE OMROEPINSTALLATIE

Vindt U ook dat het tijdslein zo onduidelijk is. Dat de stem-uitde-luidspreker verzegeld gaat van kraak- en piepgeluiden. Dat is natuurlijk niet de schuld van onze telistoniën, maar heeft iets te maken met de klok die op komt is. Een Zwitserse precisieklok met schakelmechanisme, die spoedig alle tijdslein automatisch zal inschakelen. De sirene, die gedurende vele jaren met luchtlarm verschrikking heeft moeten zwelgen, zal dan ook weer in dienst gesteld worden en wordt eveneens automatisch door de klok ingeschakeld.

Om al dit geschakel mogelijk te maken moet de bedieningskast die op de tafel van de telefoniste pleegt te staan, gewijzigd worden. Daar wordt nu aan gewerkt. En sende tijdelijke installatie zorgen dat onze luidsprekers hun naam eer aan blijven doen. Zolang moeten we het zachte tijdslein en het lude getrak maar op de loop laten nemen, als de schaduw die door de grote klok vooruitgeworpen wordt.

Waarschijnlijk is over een week het leed al weer geleden.



VAN DE MONTAGE
De spelehand staat nog steeds in het middelpunt van de belangstelling. De heer Albers is ingeschakeld om de nieuwe meisjes de knepen van het vak volledig bij te brengen.

De stichting „Groen en Bloemen“ heeft ahangsters gekregen onder het personeel van de preparatiebanden. Door allen een kleingheid bij te dragen trachten zij hun handen met een bloemestje een fleurig aanzien te geven.

Eerste Paasdag verloofden zich bandbaas Rust en Mej. Nieuwenhoven.

De tweeling.

Nog enkele dagen en de gebroeders de Jong gaan ons voor jaartijd vertalen. Het in vele opzichten „opblokkende“ leger heeft ook kan nodig.

Wie kent ze niet, de enthousiaste tweeling? En wie kent ze uit elkaar? Dat is maar aan enkele scherpzinnige speuders en aan hen, die in nauw contact met hen samenwerken, na veel moeite geklukt.

Van af de Ambarhusschool werken ze al in ons bedrijf en hebben veel geleerd. Dirk eerst als leerling stempelmaker, Nels als leerling machinebouwer.

En in de hongerwinter hebben ze — koude en razia's trotserende — menigen met een kachelpijp of panbodem uit de nood geholpen, terwijl ze bovendien het geveederschap van de Majo-ploeg verzorgden.

Beiden maken nu deel uit van de machineploeg en hebben zich daar ook doen kennen als een harde werkers. Ze hebben het één zwak: laat geen auto of motor onbabeerd in hun nabijheid staan, want die werken op hen als een magneet. Eerst wordt Dirk „aangetrokken“, spoedig gevolgd door Nels.

Wij wensden beiden een prettige diensttijd en een lot weztrients bij Van der Heem.

De O.S.O.-campagne is ten einde NU VOLHOUDEN!

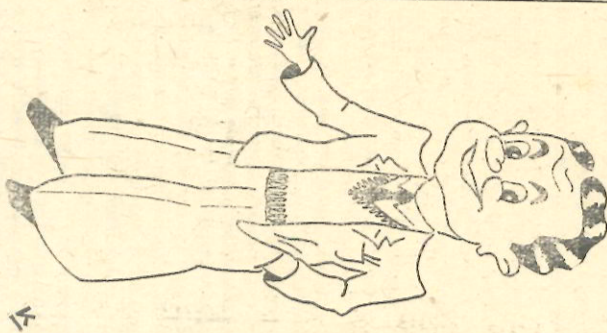
Men moet wel een onverberfelijke optimist zijn om te menen, dat nu de O.S.O.-campagne gevoerd is, alles in ons bedrijf zo keurig in orde, schoon en onderhouden is, als dit wel zou kunnen. Evenmin hadden wij de illusie, dat na de aambeeldactie van op tijd komen, niemand meer te laat zou komen.

Toch hebben wij er heel veel mee gewonnen. Wij zijn opmerkelijk gemaakt op de belangrijkheid van opruimen - schoonmaken - onderhouden, wij hebben gezien, dat dit zaken zijn, die ten nauwste samenhangen met ons voortdurende streven naar kwaliteit.

Overtuigd als wij ervan zijn, dat van een rommelige werkbank geen accuraat werk kan komen, zullen wij steeds op het O.S.O.-aambeeld blijven hameren.

Kijk maar om U heen - bij den bestien vakman zult U geen rommel vinden. Bij hem ligt alles keurig.

O.S.O. is geen holle frase, een hobby van den baas of een gril van een ingenieur. O.S.O. is de basis voor de kwaliteit van onze producten en omvat ieder, die de O.S.O.-gedachte voor ogen houdt, die opruimt, schoonmaakt en onderhoudt, ook weet dat hij dit niet alleen maar doet, omdat een nettelijk werkfabel of machine er zoveel



beter uitziet. Hij doet het, omdat hij beseft, dat van een nettelijk werkfabel goede producten zullen komen, omdat hij streekt naar kwaliteit.

Door ons streven naar kwaliteit is ons bedrijf in 20 jaar tijds van een schuurrijke uitgerooid tot het mooiste bedrijf van heel Den Haag. En als wij vooruitzichten beseffen wij, dat de groei niet stilstaat, doch doorzet - ons bedrijf groeit en zal verder groeien en bloeien, als wij er steeds naar streven de beste producten te maken tegen een zo danig prijs, dat die producten onder het bereik van een zo groot mogelijk aantal personen komen. O.S.O. zal hiertoe belangrijk kunnen bijdragen, want O.S.O. is de basis van onze kwaliteit en kwaliteit is de basis van ons bedrijf.

VAN DER HEEM N.V.
MAANWEG 250-260 DEN HAAG

ONDERBAZEN VOOR HAAR MONTAGE- EN WIKKEL- AFDELINGEN.

leertijd: Gegadigden moeten enigszins bekend zijn met de fabricage van elektrische apparaten of met het wikkelen van spoelen en ankers en tevens leiding kunnen geven aan 10-15 mensen.

leertijd: **MANNELIJK - EN VROUWELIJK PERSONEEL** om opgeleid te worden tot onderbaas of bandleidster in onze Montage- en Wikkelafdelingen.

Loon: Betaling geschiedt naa, leertijd en prestatie volgens de nieuwe loonschaal

Uitsluitend schriftelijke sollicitaties te richten aan: **VAN DER HEEM N.V. MAANWEG 254 DEN HAAG** Adr. Advertentie No. 107.

TREK ER OP UIT

DE NATUUR LOKT!

Aan alles merk je, dat nu het voorjaar werkelijkheid wordt. Niet alleen in de huizen, ook in ons bedrijf is de schoonmaakbaai doorgevoerd en zelfs penicilline, het nieuwe wondergeneesmiddel, dat de groei niet stilstaat, doch doorzet - ons bedrijf groeit en zal verder groeien en bloeien, als wij er steeds naar streven de beste producten te maken tegen een zo danig prijs, dat die producten onder het bereik van een zo groot mogelijk aantal personen komen. O.S.O. zal hiertoe belangrijk kunnen bijdragen, want O.S.O. is de basis van onze kwaliteit en kwaliteit is de basis van ons bedrijf.

MEER PUNTEN.

Zoals uit publicaties in dit blad bekend is, wordt in sommige gevallen voor het aanbrennen van personeel een beloning in punten toegekend.

Om te voorkomen, dat het bij een afdeling Arbeid niet bekend is of en door wien iemand is aangewezen, is de volgende regeling met ingang van heden van kracht. Wanneer een van onze personeelsleden iemand op de sollicitatiemiddelen naar de afdeling Arbeid verwijst geeft hij aan den sollicitant een ondertekend formulierje mede, waarop vermeld staan naam, adres en beroep van den sollicitant en zijn (haar) eigen naam en afdeling.

De formulieren zijn verkrijgbaar bij den tijdschrijver of bij afdeling Arbeid tijdens de spreekuren in de pauze.

Alleen indien een formulier aanwezig is wanneer iemand wordt aangeworven, wordt eventueel een beloning in punten toegekend.

Zeg als het voorjaar wordt dan op naar het Zuiderpark.

Als het voorjaar wordt, gaan de bollenvelden bloeien, de vruchtbomen toeien zich met hun bloesempracht..... en de huisvrouwen gaan schoonmaken.

Om iets van de schoonmaak te zien behoeven we geen moeite te doen. We komen op een keer thuis en vinden de hele boel op zijn kop. Ergens boven op een ladder voert de huisvrouw met een bezem in haar hand de stoffen tegen stof en vuil..... en de maaltijden, laten we er maar niet verder over praten. U kent dat wel. Maar kent U ook de bollenvelden en de bloeiende boomgaarden? Ja, in het „rijwielbanden tijdperk“ was dat eenvoudig genoeg. Je stond vroeg op, stapte op de fiets en maakte een prachtige daggrocht. Dat er geen fietsbanden zijn, behoeft U ons niet te vertellen, en dat het reizen met trein, tram of

Het ziektepercentage is hoog

Ook hier streven naar verbetering.

10,9%

Enige tijd geleden is door de Kern studie gewijst aan de mogelijkheid welke er bestaan om de nadelige financiële gevolgen, die ziekte voor een werknemer met zich meebrengt, te bestrijden. Zo is onder meer bekeken of een verzekering kan worden afgesloten voor de eerste drie dagen, de zogenaamde carendagen. Over deze eerste ziekte dagen wordt, zoals bekend, momenteel geen ziekengeld uitgekeerd.

Deze belangrijke aangelegenheid zal over enige maanden opnieuw worden bekeken, omdat het in de bedoeling van de Directie ligt de medische verzorging in onze onderneming op geheel nieuwe grondslagen op te bouwen.

De eerste symptomen hiervan kunt U ontdekken in de inrichting van de medische dienst op de be-gane grond, waar naast een dokterskamer onder meer een kamer voor doorlichting is ingericht. Ook de aanstelling van een verpleegster in vaste dienst moet in het licht van een ver doorgevoerde medische zorg worden bezien. Bij het volledig in werking stellen van de medische dienst zal naar alle waarschijnlijkheid ook de verzekering tegen loonderving bij ziekte in nieuwe banen worden gelid.

Wij vragen niet alleen bij deze beide keuzingen Uw volledige medewerking, doch verwachten ook van ieder door het voorkomen van niet beslissend noodzakelijk verzuim, zal helpen het ziektepercentage zo laag mogelijk te houden.

Wilt U nog? Nu kunt U weer meehelpen; ons bedrijf vraagt vrouwelijke werkrachten voor de montage-afdelingen.

MEISJES van 15-23 jaar, die willen werken in:

- tegen prentje omgeving
- tegen goede beloning
- met ruime premie mogelijkheid

VAN DER HEEM N.V.
MAANWEG 254 DEN HAAG.

Zoekgeraakte boeken.

De bibliotheek verzoekt U thuis na te zien of een der genoemde boeken wellicht nog in Uw bezit is:

2318 Vijftig jaren glasindustrie. Gedenkboek uitgegeven ter gelegenheid van het 50-jarig bestaan der N.V. Glasfabriek „Leerdam“.

2331 van Wel, Het geld van alle tijden.

2347 Verdennis, in de Nederlandsche taal in van der Have en Verwer, Aardolie en aardolieproducten.

2369 Hun winning, verwerking en toepassing.

2388 Casson, Zakeyk denken.

2464 Hollenborg, De natuurlijke inrichting der samenleving, als grondslag voor een nieuwe staatkundige en sociaal-economische orde.

2480 Ellerbrock en Smit, Handleiding natuurkundig practicum. Deel II.

2484 Müller, Wellpapp- und Pappkisten. Die neuzettliche Verpackung.

2530 Idema en van Dyrn, Mikrofotografie in theorie en praktijk.

2532 Lantinga, Veel groenten van weinig grond.

2556 Dubbel, Taschenbuch für den Maschinenbau.

2596 Spanner, Handstrech.

2650 Levenbach, Arbeid in Amerika.

2655 Wijnbeck, De Rayler als mens.

2677 Witte, F. W. Taylor, der Vater wirtschaftlicher Betriebsführung.

2678 Gilbreth, Das Leben eines amerikanischen Organisations-Bermeiter, Bankbetriebslehre.

2683 Casson, Moeliligheden te boven komen.

2724 Nijst en Verbiest, Leerboek der accountancy.

2761 Deel I: Het accountantsberoep.

2775 Nolst Trénié, Drop your foreign accent.

2858 de Lintum, Schetsen uit de moderne economische geschiedenis vooral van Nederland en de Indlen.

2869 Tilsbergen, Het waarnemen van maatschappelijke verschijnselen.

2914 Poortenaar, De gulden snede en goddelijke verhouding.

2971 van der Heyden, Circulatiebanken en circulatiebankpolitiek.

2972 Mauner, Buitenlandse banken.

2973 Theyse, Wisselkoersen.

2974 Stork, De chef als leider van zijn mensen.

3003 Bernet, Arbeidgeber fördern die Freizeit Gestaltung.

3004 van der Beek, Leer zelf beter schrijven. Voor hen, die de schooljaren achter de rug hebben.

3040 Huisman, Leerboek der Bedrijfsushoudkunde.

3054 Philips Interne Taalcommissie, Het juiste woord.

3077 Schierbeek, De biologie, haar hulpwetenschappen en haar hoofdrichtingen.

3090 Jelsma Aardappelen, en fruitbergrplaatsen benevens leembouw.

3091 Centr. Ver. van Schoolwerktuinen, Kweekt zelf groente in tijden van nood.

3134 Klijnfeld, Organisatie, administratie en controle van het bankbedr. Deel II: De grootbank.

3135 Klijnfeld, Idem, Deel II, De Grootbank.

3136 Müller, Boekhouding van Gastabrieken.

3138 van Saarloos, De balans als bedrijfs-economische verantwoordeling.

3140 Leemhuis, De administratie van het grootsbedrijf.

3141 Hagers, Ken uw zaak. Een boek over de organisatie en bedrijfsleven.

3172 Westenbrink, Physiologische chemie.

3197 Copijn, De technische leiders als leider van mensen in het bedrijf.

3211 Theyse, Effectenhandel.

3212 Ned. Inst. voor Volkshuisvesting en Stedebouw, Rapport betreffende de bouwspaarbanken.

3217 Krabbe, Kritische Darstelling der Staatslehere.

3235 de Voors, Geschiedenis van de Nederlandse taal.

3239 Fry, Manual of commercial correspondence.

3253 Dijke, Diks en Verboom, Materiaalkennis voor instrumentmakers en electriciens.

3278 Ned. Stichting voor Statistiek, Calvé-Delft en de oledistributie in December 1943.

3286 Philips, Gegevens der Philips' electronenbuizen waaronder Philips „Miniwatt“-buizen.

3289 Ned. Spaarbankbond, Gids voor de Nederlandse spaarbanken.

3311 Bergh, Mysterieuze krachten in de sport.

3318 I en II Ned. Stichting voor Statistiek, Statistiek als hulpmiddel voor het technische bedrijfsbeheer.

2264 Schmid, Inleiding in de logica.

3164 van Hinte, Inleiding in het bevolkingsvraagstuk.

Aanwinsten bibliotheek.

3380 1 v/ 10 Keuze en vorming van basen.

3381 Sanders, Tribunaalbesluit.

3387 Silberer, Arbeitsschulung.

3388 Houwink, Kunststoffen.

3389 Knol, Reclame als geldbelegging.

3390 Verwerd, Sociale zorg en personeelsvertegenwoordiging in de onderneming.

3391 Huffnagel, Op weg naar geleide economie.

3393 Vm 3396 Van Dael, Overzicht van het onderwijs en van de opleidingen in ons land, deel 1 v/m 4.

3400 Wheeler, Standardizing office procedures.

3401 Sparks, New manpower through better utilization.

het V.D.H-tje

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL - VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

V.D.H. herdacht het 20-jarig bestaan

Inspirerende woorden in Metropole.

Een wapperende vlag, een opflittende neon-verlichting, een geroosde fabriek, bloemen op de montage en opgewekte gezichten alom — er was iets bijzonders aan de hand; V.D.H. bestond 20 jaar. Er is geen feest gevierd — feest gedraaid met als resultaat een de- vier je pas als er een 25-jarig jubileum is, zeide heer L. W. v. d. Heem — doch wel is dit 20-jarig bestaan herdacht in Metropole Palace.

Daar vernamen wij de geschiedenis van ons bedrijf — van het soubere begin, het schuurtje in de Joen Maetsuyckerstraat, de voortdurende groei, de samenwerking met Stokvis, de Sortenbekerstraat, Laakweg en Maanweg.

Het was een inspire trend voorbeeld van ondernemingslust en ijver, een spiegel voor de toekomst.

Want over 5 jaar bestaat ons bedrijf 25 jaar en dan zullen wij een lusterrijk feest vieren, als het kan. Het zal kunnen als er de komende jaren stuwig wordt aangepakt, als er veel wordt geproduceerd, als de kwaliteit stijgt en deze 5 jaar — voor ons bedrijf dus 5 jaar vooruitgang betekent.

De eerste verrassing die men in petto had was de mededeling, dat dit jaar een pensioenfonds voor ons bedrijf gesticht zou worden — een sociale voorziening van de eerste orde, waarover later nadere mededelingen komen — de tweede was de verloting van de drie fietsen.

De gelukkige winnaars waren: Meij. A. A. Deden, afdeling Tekeningen, R. Dreese, afdeling Montage, M. J. Wagenaar, Nederlandsche Kroon Rijwielfabriek.

die gevestigd door ijverige helpers en behangen met lauwerkransen onder daverend applaus een ere-ronde maakten.

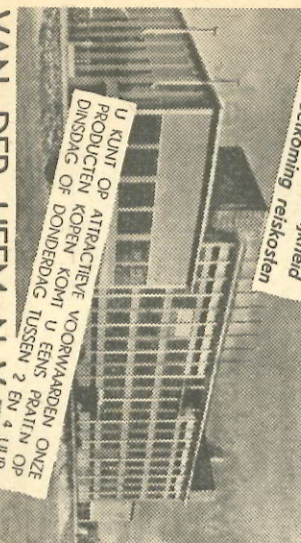
Het geschenk van het personeel — een gedenkboek over de afgelopen tien jaar en een bijpassend kasje — werd namens het personeel aangeboden door den heer de Geus, die tevens de laatste ronde inluidde: een filmpje van Van der Heem, onder het motto: Een dooieenvoudig filmpje, vertaald opgenomen en versneld

MEISJES

HIER KUNT U OOK WERKEN

Wij kunnen plaatsen meisjes van 15-23 jaar

- Goede lonen
- Ruime premiemogelijkheid
- Tegemoetkoming reiskosten



VAN DER HEEM N.V. MAANWEG 254 DEN HAAG

BURGERLIJKE STAND

Gehuwt:

E. Herrewijn, afdeling Meubelmontage met Meijfrouw M. J. Augustinus, afdeling Montage, op 24 April jl. G. B. H. van Dijk, afdeling Stempeltekamers met Meijfrouw M. Rijk, op 28 Mei a.s. Overleden: P. de Bruin, afdeling Magazijnen, op 29 April jl.

Huwelijksreis zonder man

Blijspel onder auspiciën van de Kern

Een beetje meer dan je plicht.

In het V.D.H.-tje van 6 April stond onder het verslag van de Directie-Kernvergadering een punt, waaruit kon worden opgemaakt, dat een gebruik kon worden genomen. Zij deden een beetje meer dan hun plicht. Enkes hielp ons een beetje meer dan men van een bevriende relatie kan verwachten en al die beetjes hebben betekend dat ons bedrijf vlieg en deskundig geholpen werd.

Kernspreekuur

Zoals gewoonlijk is er ook Donderdag 9 Mei Kernspreekuur. Aanwezige zijn: Meij. Poelisse, Hr. Baarda en Hr. Verdaasdonk. Het spreekuur vindt niet plaats in de wachtkamer 1 zoals oorspronkelijk werd vermeld, maar in een der andere wachtkamers, welke op dat moment ter beschikking zijn. U treft steeds één der Kerndelen in de Hall aan, die U de weg wijst.

Over keuringen

Het keuren na werktijd levert bezwaren op, daarom zal dit in het vervolg tussen 16.45 en 17 uur gebeuren. Het is nu voor ieder mogelijk aan dit hoog nodige onderzoek mede te werken. Wij verzichten dan ook dat niemand wegblijft. Het rooster heeft tengevolge van de Jubileum herdenking enige wijzigingen ondergaan.

Hieronder nemen wij het gewijzigde rooster op:

Maandag 6 Mei	Vrouwen	fabriek	M t/m N
Dinsdag 7 Mei	Mannen	"	O t/m U
Woensdag 8 Mei	"	"	U t/m Z
Donderdag 9 Mei	Mannen	kantoor	A t/m L
Vrijdag 10 Mei	"	"	M t/m Z
Maandag 13 Mei	"	"	"

Wij verzoeken U van deze wijzigingen goede nota te nemen en te komen op de dag, waarop Uw letter aan de beurt is.

VAN DE MONTAGE

In alle stille is vorige week een V.D.H.-huwelijk voltrokken. Een spoelatelwerker, die Dinsdagavond naar huis ging als Meij. Augustinus, kwam Vrijdags terug als Mevrouw Herrewijn, de echtgenote van één onzer houbewerkers.

Stien heeft gemeend de stemming in de cantine te moeten verhogen door met gitaarbegeleiding wat liedjes te zingen. Aan bijval ontbreekt het meestal niet, de bekende refreintjes worden uit volle borst meezongen.

Uit de ideeënbus

A. Beukers, afdeling Montage Magazine, deed ons het voorstel aan de band stedebeugels GZ 975 070 en de daarmede passende beugels te benutten. Beloning f 20,— en 200 punten.

E. Termolen, afdeling Inkomende Goederen-Controle, bedacht een methode om borstels met n maal te controleren. f 5,— en 50 punten.

Meij. A. S. M. M. Colijn, afdeling Secretariaat, stelde een doelmattiger wijze van bevestigen van teletoonlijstjes voor. Beloning f 2,50 en 25 punten.

Belangrijke benoemingen

Metalwaren, Controle en Machineploeg onder nieuwe leiding.

Met ingang van 20 Mei a.s. wordt de heer Carsouw, tot nog toe Chef van de Afdeling Metalwaren, belast met de leiding van de Afdeling Controle ter definitieve voorzieting in de vacature die ontstaan is door het vertrek van Ir. v. d. Ploeg.

Onder den heer Carsouw ressorteren de controleurs van de afdelingen Metalwaren, Nabewerking, Montage, Inkuiperij en Houtbedrijf.

De heer Van Es zal zijn werkzaamheden voor zover deze het gezicht op de controleurs van de werkzaamheden betreft, welke werkzaamheden hij na het weggaan van den heer Van der Bijl heeft waargenomen, geleidelijk aan den heer Carsouw overdragen.

Met ingang van dezelfde datum wordt ter voorzieting in de vacature ontstaan door de overplaatsing van den heer Carsouw, de heer de Gruyter van de Machineonderhoudsdienst belast met de leiding van de afdeling Metalwaren. Bij afwezigheid van den heer de Gruyter treedt de heer Van Gelfen als zijn plaatsvervangend op.

TRAMKAARTEN

Op Maandag 13 Mei kunt U een tram-abonnement bestellen voor de maand Juni.

Maandloners: in de pauze in de wachtkamer van de Medische Dienst (Benedenhal).

Uurloners: in de pauze in de grote cantine.

Speciaal voor de nieuwelingen wijzen wij er op, dat reiskostenvergoeding alleen gegeven wordt op verloop van maand- of weekabonnement. Losse kaartjes en knipkaartjes worden dus niet vergoed!

Er is bij ons plaats voor ijverige meisjes

BRENGT UW VRIENDIN MEE!

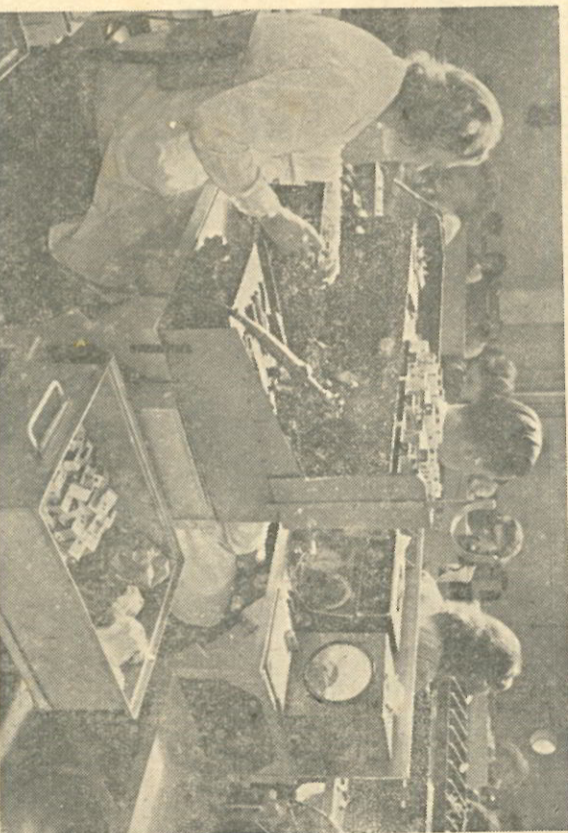
Met klagen over de schaarsste en de duurste komen wij er wel!

Ons land is alleen gebaat met massale productie van al dagene waar het nu aan ontbreekt.

Waarom zijn er zo weinig radiotoestellen en stofzuigers te koop?

Omdat er zo'n grote behoefte aan is en omdat er zo weinig geproduceerd wordt. Ieder moet zijn best doen om de behoefte voor zelve te beantwoorden. Iedere eigen terrein. Iedere dag opnieuw dragen wij ons steentje bij tot het herstel. Dit zou echter sneller kunnen als wij maar meer medewerkers en medewerkers hadden.

Daarom: Brengt Uw vriendin mee! U weet dat het bij ons prettig werken is. Goede lonen, prettige omgeving en U kunt Uw eigen stofzuiger, strijkijzer of zelfs radio metertijd op aantrekkelijke voorwaarden kopen! Dat kunt U nog sneller, als Uw broer of zus ook bij ons werken, want dan moogt U de punten samen doen. 75 punten per maand, dat is met z'n tweeën 150 punten per maand. Een strijkijzer is 150 punten, een stofzuiger 500 en een radio 1000! U ziet, dan gaat het heel snel!



Namens de familie Van der Heem betwigt ik bij deze mijn dank aan allen die rechtstreeks of indirect hebben medegewerkt aan de totstandkoming van het zeer fraaie gedenkboek en de stijlvolle boekenkast.

J. van der Heem.

Wat komen gaat

Plannen van de opleidingscommissie

De opleidingscommissie die hier ruim een maand geleden gevormd werd, heeft niet stilgezeten. Nu ons bedrijf zo doelbewust zelf de opleiding van het personeel ter hand heeft genomen — getuige de bedrijfschool, de typecursus en de leerlingenband op de montage — is het vanzelfsprekend, dat wij verder gaan en onderzoeken, waar een eerste of voortgezette opleiding gewenst is.

Zonder te veel op de feiten vooruit te lopen, kan het volgende reeds bekend gemaakt worden: Bekemen wordt momenteel een algehele opleiding voor al het nieuw in dienst tredende ongeschoolde jeugdige personeel en al het nieuwe personeel van de afdeling Montage.

Via de Kern bereikte ons het verzoek om voor kantoorpersoneel talencursussen en een algemene administratieve-cursus te organiseren, waardoor men een beter inzicht krijgt in de administratie van ons bedrijf.

Het verwezenlijken van deze plannen zal niet eenvoudig zijn. Als wij echter bedenken, dat ons kostbaarste bezit is de werkkraft van hoofd en handen, is het vanzelfsprekend dat wij verplicht zijn daar zo goed mogelijk gebruik van te maken. En daar is opleiding voor nodig. Wie wil oogsten moet eerst zaaien.

De leden van de commissie, die heren:

- J. Carsouw — afdeling Metaalwaren,
 - A. de Jong — afd. Montage,
 - E. A. Messing — afd. Gereedschapmakerij,
 - L. Th. J. Meys — afd. Technisch Bureau,
 - J. H. Ruijsch v. Dugteren — afd. Arbeid,
 - J. H. Enters — afd. Statistiek.
- Zullen U gaarne over onze opleiding inlichtingen. Als U bepaalde wensen of voorstellen hebt, kunt U bij hen of bij de Kern terecht. Wie zaait, zal oogsten!

